



„Zarządzanie zmianą – skuteczna restrukturyzacja” to program, który może być potrzebny właśnie w Państwa firmie.

W obecnej sytuacji rynkowej, firmy podejmują trudne decyzje o przeprowadzaniu zmian organizacyjnych. Te zmiany w wielu przypadkach są nieuniknione. Często jednak wiążą się z poczuciem zagrożenia zwłaszcza, jeśli dotyczą zwolnień grupowych lub likwidacji stanowisk. Czynnikiem decydującym o powodzeniu zmiany jest jej umiejętne zaplanowanie i zakomunikowanie a także odpowiednie przygotowanie kadry menedżerskiej do przeprowadzenia procesu zmian.

Po przeprowadzeniu zmian, równie ważne jest zadbanie o pracowników, których zwolnienia nie dotyczyły i ponowne zbudowanie ich zaangażowania i motywacji.

„Zarządzanie zmianą – skuteczna restrukturyzacja” to kompleksowy program, który obejmuje następujące etapy:

- proces przygotowania zmian (w tym m.in. zaplanowanie zmian, przygotowanie odpraw, negocjacje ze związkami zawodowymi, przygotowanie listów wypowiedających),
- proces przeprowadzenia zmian (w tym m.in. przygotowanie komunikatu o zmianie, warsztaty dla menedżerów wręczających listy wypowiedające),
- proces zarządzania zmianą po restrukturyzacji (w tym m.in. zarządzanie zespołami po zmianach, warsztaty „jak motywować zespoły pozostające w firmie”).

Nasza firma posiada doświadczenie w prowadzeniu programów restrukturyzacji. Na życzenie jesteśmy gotowe przedstawić referencje naszych Klientów. Zapraszamy do kontaktu.